



## CONVEGNO NAZIONALE – 17 FEBBRAIO 2023

### WORKSHOP FORMATIVI

#### Titoli, sottotitoli e focus

Nella giornata di venerdì 17 febbraio si svolgeranno tre sessioni di WORKSHOP che verranno organizzate in base alle preferenze degli iscritti al Convegno.

Saranno spazi formativi su aspetti molto specifici e di breve durata, 1 ora e mezza ciascuno.

I titoli tra cui sarà possibile scegliere sono 8, ciascun iscritto potrà quindi esprimere 3 preferenze e quindi partecipare a 3 workshop, uno per ciascuna sessione.

I workshop verranno attivati con un numero minimo di 15 preferenze. Al termine della raccolta, l'equipe di Formazione Sovvenire comunicherà il programma definitivo della giornata comprensivo di orari e sale nelle quali si svolgeranno i workshop.

**PER POTER EFFETTUARE LE PROPRIA SCELTE, PUBBLICHIAMO DI SEGUITO L'ELENCO DEI WORKSHOP E DEI LORO FOCUS.**

## 1. Strategie e tecniche per l'analisi dei destinatari

### Conoscere il contesto e i destinatari per creare progetti e attività aderenti alla realtà

Viviamo in un contesto sociale in continuo divenire, dove è sempre più difficile comprendere i reali bisogni delle nostre comunità. Spesso, quando progettiamo e sviluppiamo il nostro servizio pastorale, non ci accorgiamo degli ostacoli che ci impediscono di guardare alla realtà con lucidità e di creare delle opportunità utili e al contempo profetiche. Diventa quindi necessario, oggi più che mai:

- partire dall'analisi dei destinatari per poter superare le nostre rigidità,
- rivedere lo stile dell'annuncio,
- individuare i fenomeni sociali principali,
- scoprire come indagarli.

## 2. I fondamenti della pastorale integrata

### Ripensare il paradigma ecclesiale per rispondere adeguatamente alle odierne sfide pastorali

In un periodo di grandi cambiamenti, anche e soprattutto all'interno delle comunità cristiane, spesso ci chiediamo come affrontare il futuro per continuare la nostra opera evangelizzatrice. Sentiamo sempre più la necessità di rivedere i modelli pastorali per giungere ad un vero e proprio rinnovamento dei cammini ecclesiali. Occorre interrogarci su quel cambiamento di paradigma che Papa Francesco ci chiede da tempo per costruire una pastorale che sia realmente integrata, ecologica e sinodale.

### 3. Lavorare insieme: creare percorsi di reale sinodalità

Riflettere sul nostro servizio pastorale per contribuire al cammino di rinnovamento ecclesiale

All'interno dell'*Evangelii Gaudium* papa Francesco a più riprese parla della necessità di "un improrogabile rinnovamento ecclesiale" teso a proseguire il percorso di riforma avviato dal Concilio Vaticano II. Questo rinnovamento non tocca naturalmente solo gli aspetti ecclesiologici ma condiziona anche il dinamismo evangelizzatore della Chiesa. Il compito di ridisegnare il volto della Chiesa spetta a tutti, specialmente a chi ricopre ruoli "apicali" in quanto chiamato ad attivare meccanismi e processi di corresponsabilità. Che cosa significa esercitare una leadership collegiale? Quali processi di cambiamento attivare per attivare una responsabilità del "noi"?

### 4. Organizzare e pianificare le attività

Strategie e tecniche per organizzare le attività con efficienza ed efficacia

Come potremmo cercare di fare di più utilizzando meglio le nostre risorse ed energie? A volte i processi organizzativi sono complessi e non sempre in grado di raggiungere i risultati attesi. Alla luce del contesto specifico in cui operiamo e delle persone che coinvolgiamo ci serve un metodo che possa assicurare efficienza ed efficacia ma, al tempo stesso, ci permetta di valorizzare al meglio le persone coinvolte: non esiste un unico modello organizzativo, esiste il modello giusto per la propria comunità. Come fare per costruire questo modello? Quali strategie e tecniche? Idee e spunti da sperimentare nella quotidianità del proprio servizio.

### 5. Il *time management* a servizio della pastorale

Organizzare e gestire il tempo per valorizzare i talenti

Assistiamo sempre più frequentemente ad una diminuzione delle persone che desiderano mettersi in gioco e prestare il proprio servizio all'interno delle nostre comunità. Spesso c'è tanto da fare e poche persone che se ne possono occupare. Occorre incamminarci verso una più efficiente gestione del tempo a nostra disposizione e una più attenta valorizzazione delle persone con cui svolgiamo il nostro servizio. Acquisire delle competenze sul *time management* potrebbe aiutarci a trasformare i problemi in soluzioni, alla luce dei criteri dell'urgenza e dell'importanza che possono fornirci una mappa di riferimento.

### 6. La progettazione formativa

Comprendere i fondamenti progettuali della formazione

Il nostro servizio pastorale è spesso determinato dalla nostra capacità di organizzare e gestire percorsi e incontri formativi. Non sempre però abbiamo il tempo e le capacità di costruire una strategia formativa adeguata: spesso scambiamo la programmazione con la progettazione, a volte non teniamo conto degli elementi chiave, oppure utilizziamo metodologie inadeguate. Abbiamo bisogno di trovare il metodo giusto che, partendo dall'analisi di bisogni formativi, passando per la

#### WORKSHOP FORMATIVI

Titoli, sottotitoli e focus

definizione degli obiettivi, possa permetterci di individuare le strategie e le metodologie più adeguate.

## 7. Le tecniche di animazione

### Utilizzare dinamiche di gruppo e attività per rendere la formazione efficace

Una tecnica di animazione non è soltanto un espediente per attirare l'attenzione, per vivacizzare un incontro formativo noioso. Non è un intervallo per rendere più accettabile un lavoro troppo serio. Una buona tecnica, inserita in una programmazione ragionata, può diventare un elemento di mediazione, un ponte tra gli obiettivi delle nostre attività e il vissuto delle persone che incontriamo. Comprendere come utilizzare le tecniche di animazione potrebbe aiutarci ad avviare e gestire momenti di confronto, a favorire l'ascolto e il dialogo, a sintetizzare le idee, a favorire la condivisione e la creatività.

## 8. Strumenti a servizio del lavoro in equipe

### Idee e strumenti digitali per la gestione delle riunioni e per l'ideazione

Spesso sperimentiamo quanto una buona organizzazione dei nostri incontri di equipe possa fare la differenza nella gestione delle nostre iniziative e nel corresponsabilizzare le persone con cui collaboriamo. In queste situazioni gli strumenti, pur rimanendo tali, possono fare la differenza migliorando le strategie di coinvolgimento e permettendoci di raggiungere più facilmente gli obiettivi prefissati. Alcuni di questi strumenti possono inoltre contribuire a facilitare i processi creativi.

## WORKSHOP FORMATIVI

Titoli, sottotitoli e focus